

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana

se sídlem Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2

IČO: 71339698

(dále jen „zaměstnavatel“)

A

Jaromír Horký

trvale bytem [redacted] Přerov, [redacted]

nar.: [redacted] 998

(dále jen „zaměstnanec“)

Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci:

Mediální spojka pro Zlínský kraj

- tvorba mediálních výstupů (pravidelný kontakt se zastupiteli, krajským předsednictvem a krajským mediálním odborem)
- příprava obsahu webových stránek
- příprava a správa příspěvků na sociálních sítích
- tvorba newsletteru (dále jen „práce“),

na tomto místě:

Zlínský kraj,

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat předsednictvu

Zlínského kraje:

Marek Houser, předseda

2. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou od 1.4.2019 do 31.12.2019. Předpokládaný rozsah práce je 60 hodin měsíčně a nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.
3. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci fixní odměna ve výši 8000 Kč + na základě usnesení předsednictva Zlínského kraje případná mimořádná odměna až 3000 Kč (dále jen „odměna“). Odměna je splatná ke 13. dni následujícího měsíce ode dne řádného dokončení práce na účet zaměstnance [redacted]. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.
4. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu na odst. 3 této dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.

5. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
6. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel od této dohody odstoupit.
7. Zaměstnavatel seznámí zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámí s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
8. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnanci se poskytují cestovní náhrady v zákonném rozsahu. Místem pravidelného pracoviště se sjednává území města Přerov.
9. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o osobních údajích spolupracujících. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
10. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
11. Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu, a to bez výpovědní doby.
12. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
13. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

v otrokovicích dne 25.4.2019

Zaměstnavatel:

Zaměstnanec:

Česká pirátská strana
Marek Houser
předseda krajského sdružení Zlínského kraje

Jaromír Horký /

